

保 育 士 求 人 票 （令和8年4月からの勤務）

求 人 先	フリガナ	シャカイフクシホウジン ハクエイカイ フタバホイクエン			施設区分	社 会 福 祉 法 人			
	園 名	社会福祉法人 博栄会 ふたば保育園			設 立	平成15年4月			
	所 在 地	〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮 5－2 6－1 1 Tel 048-685-7431 Fax 048-685-7499			理事長名	遠 藤 昭 一			
	保 育 方 針 ・ 特 色 等	保 育 方 針 ～ 子どもの主体性を育てる保育 ～ 子供の成長を考えて日々創意工夫に取り組んでいる活気のある保育園です。また、姉妹園のふたば夢保育園と保育の意見交換や相互協力などにより共に成長しあえる職場環境です。			園長名	押尾 敦子			
					職員数 (園長以外)	保 育 士 ： 20名 栄養士・調理員 ： 5名 保育補助者:2名 事務職員 ： 2 名 清掃員 ： 1名			
					園児数	60 名 定員			
					交通機関	JR宇都宮線 東大宮駅東口より徒歩 約4分			
				園バス	有 (園児の姉妹園間の送迎に使用)				
採 用 条 件	採用人数	1～2名	職 種	保育士 (正 職 員)	慶弔見舞金制度	結婚祝・出産祝・傷病見舞金・弔慰金等あり			
	勤務条件	・通勤 約60分 以内 ・車通勤(可)*1			加入保険	健康・厚生・労災・雇用保険、保育園職員団体傷害保険、			
		・自宅外通勤: 可 ・職員寮 無 ・姉妹園への異動 有			退職金	独立行政法人福祉医療機構退職共済(本人負担なし)			
	勤務時間	・1年単位の變形労働時間制 ・平 日 午前7時00分 ～ 午後7時00分まで (平日は勤務シフトにより1日 8時間勤務。休憩時間60分) ・土曜日 午前7時00分 ～ 午後 6時00分まで (土曜は勤務シフトにより月 1回 4～8時間勤務あり。 平日 半日勤務免除あり。)			健康診断	採用時健康診断(全額 園負担)			
						借り上げ住居制度	あり(上限 月額 72,000円を負担)*2		
						昇格祝金	あり		
						園のホームページ	http://hakueikai.ed.jp/futaba		
	休憩等	休憩室完備 ノンコンタクトタイムあり			初任給 新卒の場合 *2	大学 新卒	基 本 給	1 7 6 , 0 0 0 円	
	休 日	週休2日制(土曜・日曜)・祝日、12月29日～1月3日 年間休日数: 115日以上					奨励金手当	1 0 , 5 0 0 円	
	有給休暇	法定通り付与、初年度 10日					人勧調整・支給改善手当	6 5 , 0 0 0 円	
希望条件	1 素直で明るい方 2 協調性のある方			処遇改善Ⅲ手当			1 0 , 0 0 0 円		
育児休業	あり(取得実績: 6人(2025年度 2人取得))					合 計	2 6 1 , 5 0 0 円		
採 用 方 法	応募方法	見学・応募ご希望の方は電話又はHPのお問合せフォームからご連絡下さい。詳細をお伝えし、面接日を相談いたします。			(令和 7年度 実績)	短大・専門 新卒	基 本 給	1 7 0 , 0 0 0 円	
	結 果	結果発表予定日 約1～2週間後 通知方法 本人へ直接 電話連絡					奨励金手当	1 0 , 5 0 0 円	
							人勧調整・支給改善手当	6 5 , 0 0 0 円	
	書類提出方法	本 人 持 参 または 郵 送					処遇改善Ⅲ手当	1 0 , 0 0 0 円	
	選考方法	面 接					合 計	2 5 5 , 5 0 0 円	
	面接会場	ふたば保育園					上記の給与に、業務内容に応じて上記以外の業務手当等が加算される場合あり。 ・リーダー手当など ： 3,000 円～40,000 円 ・幼児担任手当 ： 5,000 円～10,000 円 他、時間外手当など		
提出書類 *4	1. 履歴書 2. 資格取得見込証明書 3. 卒業見込証明書 4. 成績表 5. 健康診断書								
研 修 制 度	新人研修・フォローアップ研修・園内研修・園外研修 各種マニュアル完備			通 勤 手 当	月 額 3 0 , 0 0 0 円まで				
採用内定後 研修	研修時間は全て時給計算にて支給			令和 6 年度 実績	賞与	年 2 回(計4ヶ月分)プラス、冬季賞与には 「処遇改善手当金」可算(昨年度 +67,500円)			
I C T	パソコン・デジタルカメラ/ビデオ・タブレット完備 保育業務支援システム(キッズビュー)導入					期末一時金 (約0.5～1ヵ月) 人事考課制度に基づき支給(3月支給)			
職員からの メッセージ	コミュニケーションを大切にし、職員の仲が良く、いつでも助け合える環境です。私達と一緒に働く方を楽しみにお待ちしております。「やさしく丁寧にお仕事を教えますので安心してご応募下さいね。」				昇給	年 1 回 人事考課制度に基づき支給 (標準評価の場合、+3,000円)			

* 1：規程により、片道の通勤距離に応じて通勤手当を支給。尚、通勤距離が片道5km以上の職員に対しては、賃貸契約を行った駐車場の月額金額の半分の金額（上限5千円）を、通勤手当として加算支給する。

* 2 : 園児や職員数、運営費の状況の変更および国あるいは県・市が定める種々の事業の変更・廃止等が生じた場合、支給項目や金額など、手当や内容の変更および廃止が行われる場合があります。

※就業および給与規程等に係る上記の内容以外の事は、当法人規程による。